



技術部門対象

課長のマネジメントスキル

いまの時代に求められるリーダーのスキルを身に着ける

2022.6.15 水

9:45~16:45

(開始30分前からアクセスいただけます)

専門性が高い技術部門は技術習得に時間がかかるため、マネジメントやリーダーシップの能力開発が遅れがちになります。いざリーダーというポジションを与えられても部下のパフォーマンスを最大限に引き出すことができず悩まれる方が多くいるのが実情ではないでしょうか?本研修では、技術者がリーダーになった時に高いパフォーマンスを発揮するために必要な基礎知識とリーダーシップマインドを育成します。会社の未来を担うリーダーの方は是非ご参加ください。

プログラム

1. なぜ技術部門リーダーは育ちにくいのか

1. ものづくりは「専門バカ」ではもう通用しない
2. 営業職と技術職では仕事のサイクルが違う

2. いまの時代に求められるリーダーの対人スキル

1. リーダーに必要な“真摯さ”と“信頼”
2. リーダーは視野と視座を持て!
3. 相手と自分の正義を同じにしてはいけない
4. 非言語 (ノンバーバル) コミュニケーションが重要
5. プレゼンスマネジメントを身につける

3. リーダーの4タイプ ~自身のリーダー像を考える~

1. 専門職 or 管理職の狭い視点から脱却
2. 技術部門リーダーの4タイプ
3. 企業の実態、成長ステージ別のリーダーシップ
4. トリ×サカナの視点を取り入れ、

適材適所のマネジメントを行え!

4. 技術部門リーダーが習得すべき2つのビジネススキル

ビジネススキル① マーケットニーズをつかむ力

・「作れば売れる」時代は終わった。

マーケットニーズに敏感になろう

・そもそもマーケティングとはなにか?

ビジネススキル② 経営視点で考える力

・技術職こそ財務知識を身につける!

・超基礎! 財務諸表を読むときのキーポイント

5. リーダーとしてキャリアと向き合う

1. 携わる製品の未来の需要を知ることによってキャリアは変わる
2. 自分の価値観と向かい合い、時代の流れに乗ることも重要
3. リーダーとして成長するために考えなければいけないこと
4. リーダーは不確実な未来に対して意思決定をするのが仕事
5. 自分のあるべき姿のために学び続ける必要がある