

部下のモチベーションを高め強い組織をつくる リーダーシップ強化研修

2022.4.27

水

9:45~16:45

開始 30分前からアクセスいただけます

リーダーの使命は、メンバーの力を最大限に引き出し、チーム力を高め、組織の目標を達成することです。ところが、個人としての能力を評価されてリーダーになった方が、組織運営についての知識やスキルを持たないことから、戸惑いや不安を感じたり、十分な成果を生み出せなかったりするケースがあります。今回の研修では、人を引っ張っていく従来型のリーダーシップに限らず、組織の成果を高めるための様々なリーダーシップのあり方を提示し、自分に最適なスタイルを見出し、実践力を身につけていただきます。

プログラム

1. リーダーであるあなたのミッションとは

- (1) 本当はすごい“職場風土改善”の効果
- (2) 風通しの良い職場が重要な理由
- (3) “成功の循環モデル”でプラスのスパイラルを生む
- (4) 強い組織とリーダーのミッション
- (5) 理想のリーダー像を考える

2. 自分らしさを活かしたリーダーシップを知る

- (1) リーダーの最も大切な仕事とは
- (2) リーダーシップとは何か
- (3) 6つのリーダーシップスタイル
 - ◆ ビジョン型 ◆ コーチ型
 - ◆ 関係重視型 ◆ 民主型
 - ◆ 強制型 ◆ パースセッター型
- (4) 部下を支える“サーバント・リーダーシップ”
- (5) 自己分析からみる、リーダーシップの適性

3. 部下のモチベーションを高める具体策

- (1) “成長意欲”...スポーツや芸術に夢中で取り組む理由
- (2) 部下の“自己実現欲求”を刺激する簡単な行動
- (3) “内発的動機づけ”を生み出すための視点
- (4) 部下のモチベーションを高めるためにリーダーがすべきこと

4. 部下との信頼関係を構築する“聴く力”

- (1) 信頼関係を生む“聴く力”を身につける
- (2) チームに活気をもたらす“ダイアログ（対話）”の可能性
- (3) “ダイアログ（対話）”体験グループワーク

5. 部下育成を通して組織に貢献できるリーダーを目指せ

- (1) 行動や成果ではなく、“成長”を計画する
- (2) 限られたメンバーで組織目標を達成するために
- (3) 部下の成長を促す行動リスト